

Woudia

“Samen werken aan Woudia.”

“Een gezonde vereniging waarin plezier en ambitie centraal staan.”

Versie 1.0
Juni 2019

Introductie

Dit document is het fundament voor het blijven kijken naar de toekomst. Door het maken van een 3, 5 en 7 jarenplan kunnen we als bestuur onszelf richten naar de toekomst. De onderstaande hoofd- en sub-onderwerpen komen voort uit een vijftigtal vragen die gesteld zijn aan het gehele bestuur en vervolgens (anoniem) beantwoord zijn. De open antwoorden op deze vragen zijn vergaard en in een eenduidige visie gegoten op basis van hoofdonderwerpen. Na het maken van dit document, zijn de punten uitvoerig besproken en kan dit document beschouwd worden als visie naar de toekomst.

Dit betreft een dynamisch document. Rekening houdend met eventuele onvoorziene omstandigheden, kan er altijd een andere koers worden gevaren door het bestuur.

1. Jeugd	3
2. Senioren reserve elftallen	6
3. De Selectie	8
4. Accommodatie	8
5. Commercieel / Financieel	9
6. Vrijwilligers	11
7. Maatschappelijke rol	11
8. 3, 5 en 7 jaren doelstellingen	12
9. Conclusie	13

1. Jeugd

1.1 Maatschappelijke betrokkenheid & jeugdactiviteiten

De betrokkenheid van de vereniging naar Westwoud toe is groot. In 2018-2019 hebben we 10 jeugdteams voetballen: CL, JO8, JO9, JO10, JO11, JO13, JO15, MO17, JO19-1 en JO19-2. Wij bieden voor Westwoud, Oosterblokker en Hoogkarspel een veilige en sportieve plek om te voetballen bij een kleinschalige vereniging.

De Jeugdactiviteiten welke we nu aanbieden buiten de reguliere activiteiten om zijn:

- Jeugdtoernooi (CL tm JO13)
- Zaalvoetbalteams (JO12 en JO13)
- Mix-toernooi (JO19-1 en JO19-2)
- Kaboutervoetbal Champions League (5- en 6-jarigen) i.s.m. buurtverenigingen
- Jeugdclinic herfstvakantie (JO10 t/m JO15)
- Jeugdsportpas deelname
- Kerstzaalvoetbaltoernooi (CL t/m JO15)
- Toernooi in Abbehausen (JO11)

1.2 Faciliteiten

Het faciliteren van sportieve uitdaging binnen alle niveaus van de jeugd, komt primair naar voren binnen Woudia. Dit bestaat tweeledig uit: een groeiend kwalitatief niveau aangaande jeugdtrainers en het up-to-date houden van alle vormen van materiaal binnen de teams. Niet alleen doelen, maar ook voorzien in trainingsmaterialen en opleiding.

Faciliteiten welke we nu aanbieden aan de jeugdteams:

- CL, JO8 en JO9: 1x per week training van 1 uur, waarvan december, januari en februari in de zaal.
- Vanaf JO10: 2x per week training van 1 uur.
- 1x per week een geschoolde en betaalde pupillen- of jeugdtrainer (nog niet bij alle teams mogelijk!).
- Beker- en competitiewedstrijden in een voor het team passende klasse
- Trainers mogen op kosten van Woudia, jeugdtrainersavonden/-cursussen in de regio bijwonen.
- Materiaal wordt regelmatig nagekeken en vervangen bij ondeugdelijkheden
- Iedere trainer beschikt over hesjes, pionnen, een ballenrek met voldoende ballen en een sleutel van het materiaalhok.

1.3 Meisjes

Woudia maakt geen onderscheid in meisjes/meiden ten aanzien van jongens spelers binnen onze vereniging. Bewegen en plezier hebben in het voetbalspel staat voorop. In alle ontwikkelingen binnen de jeugd zullen zowel jongens als meisjes vallen. Tot de JO15 zijn de meisjes ingedeeld in de bestaande JO-teams. In de MO17 hebben we een compleet meisjesteam. Hierbij moet wel de aantekening worden gemaakt dat in 2018-2019 er krapte is in het aantal spelers.

1.4 Veiligheid

Met ingang van het seizoen 2019-2020 zal Woudia een vertrouwenspersoon aanwijzen die de contactpersoon is voor de gehele vereniging en zorg zal dragen voor de juiste aanpak bij ongewenst gedrag. Ook zal de vertrouwenspersoon actief acquireren om continue zichtbaar en benaderbaar te zijn. De vertrouwenspersoon handelt vanuit een onafhankelijke positie en is niet betrokken bij het dagelijks bestuur van de vereniging. Tevens heeft deze persoon een geheimhoudingsplicht, waardoor discretie kan worden gegarandeerd.

1.5 VOG-plicht

Woudia heeft met ingang van seizoen 2017-2018 een 100% Verklaring Omtrent Gedrag-plicht ingevoerd. Dit zorgt ervoor dat Woudia onbesproken gedrag bij aanvang van de taak van trainers en bestuurders (inclusief JC-leden) zoveel als mogelijk kan garanderen. Mocht het afdragen van een VOG niet lukken door een aankomend trainer of bestuurs-/JC-lid, zal deze niet in staat worden gesteld deze taak binnen onze vereniging te vervullen.

1.6 Ontwikkeling

Sportieve ontwikkeling binnen de jeugd is erg belangrijk voor Woudia. Deze ontwikkeling zorgt ervoor dat Woudia op lange termijn kan sturen op algemene groei in sportief en economisch opzicht. 'Het dak wordt gerepareerd als het droog is, zodat Woudia zich in regenachtige perioden geen zorgen hoeft te maken dat het hoofd niet boven water gehouden kan worden'. Woudia ziet de jeugd als fundament voor een gezonde vereniging op langere termijn.

Ontwikkeling welke we nu bieden:

- Ieder jeugdteam krijgt training van een gekwalificeerde trainer 1x in de week. Dit lukt in 2018-2019 nog niet voor ieder team (JO-13, JO-15, JO19-1 niet).
- Keeperstraining voor de Woudia-keepers en andere spelers welke geïnteresseerd zijn.

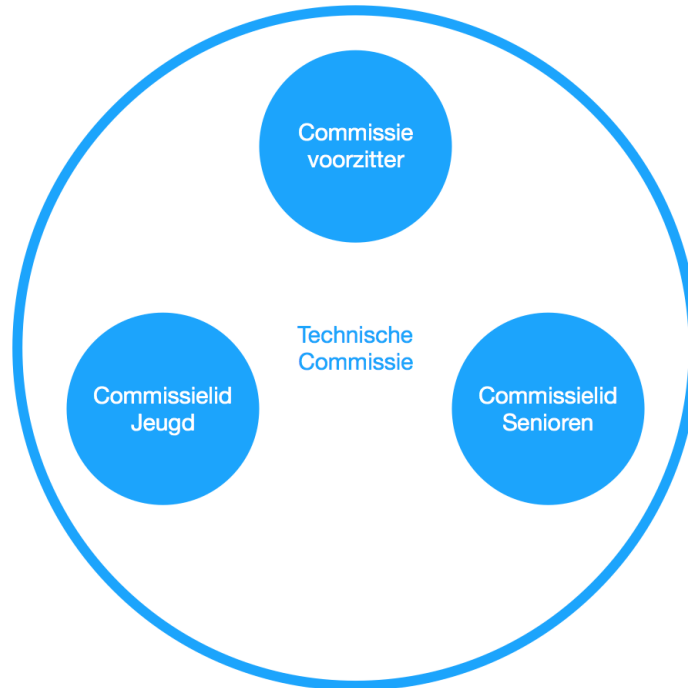
1.7 Talentontwikkeling

Woudia gaat zoeken naar een manier waarop we beter met talent kunnen omgaan. Het binnenhalen van nieuwe kennis is hierin zeer belangrijk en nodig om een kwalitatieve stap te maken. Woudia maakt in 2018-2019 veelal gebruik van gediplomeerde trainers. Zij zijn leidend in een stabiele ontwikkeling van alle niveaus. Samen met een nieuw op te zetten technische commissie zal er een ontwikkelplan opgezet worden dat het gat tussen de jeugd en de selectie-/seniorenteams zal dichten.

De technische commissie zal bestaan uit: Commissielid Jeugd, Commissielid Senioren, en Voorzitter TC.

Welke talentontwikkeling bieden we nu:

- Meetraining met een team hoger voor spelers die dit aankunnen (voorjaar).
- Meetraining/-spelen met selectie voor de JO19-spelers die dit aankunnen.



1.8 In alle lagen een elftal presenteren

Westwoud is een zeer actief dorp met een beperkt aantal inwoners. We zien echter wel een trend in het aantal aanmeldingen van jeugdspelers van buiten Westwoud. In seizoen 2018-2019 zijn dit circa 24 spelers. Om alle leeftijdscategorieën te voorzien van een team, zal Woudia een actiever beleid voeren naar omliggende gemeenten om spelers aan te trekken voor de vereniging. Hierin speelt zichtbaarheid ook een rol. Presentatie en meetbaarheid spelen een grote rol in het behalen van succes.

1.9 Van ouder naar vrijwilliger

De invulling van de jeugdcommissie laat het brein soms kraken binnen de vereniging. Momenteel is Woudia bezig met het opsplitsen van taken zodat de tijdsbesteding en intensiteit van de taken worden verminderd voor de commissieleden. Middels deze wijze is het de bedoeling om taken binnen de JC aantrekkelijker te maken en de drempel te verlagen. Voor de andere vrijwilligerstaken bij Woudia lukt het wel om deze in te vullen.

1.10 Van ouder naar begeleider

Het is van groot belang dat ouders zich blijven inzetten als coach, trainer of begeleider binnen de jeugdteams. En de waardering hiervan is een speerpunt waar Woudia zich de aankomende periode op wil gaan richten (ambitie). Niet alleen kritisch kijken naar verbetering maar ook waardering voor wat men doet voor Woudia. Daarbij zal er vanuit Woudia worden gestuurd op meer directe feedback vanuit deze groep.

1.11 Binding tussen senioren en junioren

De binding tussen senioren en junioren wordt een doelstelling van de technische commissie. De TC dient te gaan functioneren als brug tussen de twee groepen. In detail zal er een plan

worden uitgewerkt die ervoor zorgt dat er meer interactie gaat plaatsvinden tussen deze twee partijen (ambitie).

1.12 Een tekort of teveel aan spelers, wat nu?

Het mag als vanzelfsprekend zijn dat Woudia zijn uiterste best doet om iedereen te laten voetballen. Maar het kan voorkomen dat er simpelweg te weinig potentiële leden zijn die willen voetballen. Woudia staat open voor een mix-oplossing met omliggende verenigingen zodat we ervoor kunnen zorgen dat ieder jeugdlid kan voetballen op zijn leeftijd en niveau.

1.13 Sportief niveauverschil

Waar respect en plezier centraal staan binnen de elftallen, is sportief niveauverschil onontkomelijk. Om dit goed te kunnen begeleiden, dienen we in samenwerking met de KNVB tools aan te bieden zodat al onze trainers en begeleiders deze kennis kunnen gebruiken om de teambalans goed te houden.

1.14 Aandachtspunten

Samenvattend kunnen, op basis van hetgeen hiervoor is beschreven, de volgende aandachtspunten worden benoemd:

- A: maatschappelijke betrokkenheid uitbreiden om een tekort aan spelers in de toekomst te kunnen tegengaan.
- B: faciliteiten/ talentontwikkeling.
- C: veiligheid: vertrouwenspersoon.
- D: vrijwilligers 'van ouder naar begeleider'
- E: binding senior en junior actie TC
- F: samenwerking omliggende verenigingen 'tekort aan spelers....'

2. Senioren reserve-elftallen

2.1 Ledenbehoud

Huidige situatie: Woudia draagt er zorg voor middels de wedstrijdsecretaris dat men niet te ver hoeft te reizen voor het spelen van een voetbalwedstrijd. Daarbij wordt ernaar gestreefd om teams op voorkeurstijden te laten spelen. We dienen echter rekening te houden met elkaar, waardoor we niet alle wensen in kunnen willigen. Waar we wel volledige invloed op hebben is de derde helft. De inhoud van de evenementen binnen Woudia, zullen volgen in dit document.

Toekomstige situatie: Er zijn veel mensen betrokken bij de vereniging die niet actief voetballen. Deze mensen zijn een belangrijke doelgroep, omdat ze al bekend zijn met de club. We streven ernaar, middels een persoonlijke benadering, deze mensen warm te maken zich als spelend lid bij ons aan te sluiten.

2.2 Doorstroom A-junioren

Huidige situatie: Momenteel wordt de doorstroom bepaald door de trainer van de A-junioren.

Toekomstige situatie: A-junioren zullen door de technische commissie begeleid worden naar hun nieuwe elftal. Hierbij wordt niet enkel gekeken naar sportieve kwaliteiten, maar ook naar de persoonlijke wensen en de mogelijkheden die we kunnen bieden.

2.3 Fit blijven

Toekomstige situatie: Iedereen heeft andere beweegredenen om bij Woudia te voetballen. Soms is het voor iemand genoeg om een avond te trainen en/of een middag te voetballen. Maar soms zouden mensen best een stapje verder willen zetten. Middels nader te bepalen samenwerkingen, zullen we handvatten aanbieden om leden de kans te geven zichzelf nog fitter te maken op een voordelige manier. Aan de hand van een pilot wordt nagegaan of hier op lange termijn ook behoefte aan is.

2.4 Damesvoetbal

Huidige situatie: Op dit moment is er een damesteam actief binnen de vereniging. Dit is niet zonder slag of stoot tot stand gekomen, maar dankzij de inzet van de leden en vrijwilligers, is deze inmiddels stabiel. Daarnaast is een team dames 35+ 7x7 aanwezig.

Toekomstige situatie: Woudia zal zijn uiterste best doen om een dameselftal te laten bestaan voor de langere termijn. Samen de schouders eronder zetten, zodat we ook ons aandeel kunnen hebben in het damesvoetbal.

2.5 Faciliteren van wedstrijden

Huidige situatie: Scheidsrechters zijn veruit de grootste uitdaging voor Woudia vanwege de beperkte beschikbaarheid. Dankzij de inzet van een kleine groep mensen wordt elke thuiswedstrijd begeleid door een scheidsrechter.

Toekomstige situatie: Het bestuur zorgt voor een pragmatisch plan waarmee de druk bij deze scheidsrechters wordt weggehaald. De tijdlijn hiervan volgt verder in dit document.

2.6 Veiligheid seniorenleden

Huidige situatie: Samen met vrijwilligers ziet de vereniging erop toe dat men veilig en zorgeloos kan sporten en recreëren. Middels een duidelijke taakomschrijving en calamiteitenplan in de kantine, kan elke vrijwilliger zijn taken (veilig) uitvoeren op ieder moment.

Toekomstige situatie: De taakverdeling en -omschrijving van de leden en vrijwilligers is duidelijk, alleen dient de betrokkenheid gestimuleerd te worden. De vertrouwenspersoon van Woudia zal ook voor de senioren een aanspreekpunt zijn indien zij onveiligheid ervaren binnen de vereniging.

3. De selectie

3.1 Sportieve groei

Binnen de selectie zijn een aantal wensen aangegeven, waar Woudia gehoor aan heeft gegeven. Het kan echter altijd voorkomen dat spelers ervoor kiezen om hun sportieve carrière ergens anders voort te zetten.

Woudia steekt de komende jaren energie in het terughalen van ex-spelers die lid zijn geweest. Hiermee wil de club een stabiele derdeklasser zijn waar de kansen op de tweede klasse aanwezig zijn. Daarbij wordt een *Technische Commissie* opgezet bestaande uit drie personen die nauw betrokken zijn met de ontwikkeling van junioren, senioren en de verbinding hiervan.

3.2 Tegenspoed

Huidige situatie: Het kan in een seizoen gebeuren dat er een gifbeker compleet leeg moet. Dat is vaak een periode waarin een selectie fragiel is en er onzekere tijden aanbreken. Tijdig overleg tussen het bestuur en de trainer zorgt voor stabiliteit en vertrouwen. De trainer heeft hierin een leidende rol, zodat deze 100% zeker weet wat er verwacht wordt vanuit het bestuur namens de vereniging.

Toekomstige situatie: Het bestuur dient zorg te dragen voor duidelijke doelstellingen voor een trainer aan het begin van elk seizoen of elke seizoenshelft. Dit stelt beide partijen in staat om te meten in hoeverre er aan de verwachtingen wordt voldaan en of men nog op koers zit.

3.3 Behoud van kwaliteit

Huidige situatie: Het behoud van kwalitatief goede spelers binnen de selectie wordt momenteel bepaald door resultaat, teamgeest en de trainer.

Toekomstige situatie: Door de doelstellingen, zoals genoemd onder 3.2, door te vertalen in individuele doelstellingen voor spelers, is het het plan om langer vast te houden aan kwaliteit. Het verbeteren van deze processen in combinatie met de bovenstaande pijlers, dienen iets meer grip te geven op het behoud van kwaliteitspelers.

4. Accommodatie

4.1 Kunstgras

Huidige situatie: Woudia heeft nog geen kunstgras.

Toekomstige situatie: Woudia zal vol in gaan zetten op het aanleggen van kunstgras. Het gebruik kunnen maken van kunstgrasvelden zorgt voor meer voetbaluren omdat het veld makkelijker toegankelijk is in vergelijking met het huidige natuurgras. Afhankelijk van de kosten en de benodigde middelen zal er een tijdlijn geschetst worden die meer duidelijkheid kan scheppen over de duur van dit proces en de haalbaarheid.

4.2 Onderhoud / vernieuwing

Huidige situatie: De huidige ketelinstallatie is aan vervanging toe en de kleedkamers voldoen niet aan alle eisen die gesteld worden door de KNVB.

Toekomstige situatie: In 2019 zal de ketel worden vervangen. Op de langere termijn is het doel om te voldoen aan alle eisen die gesteld worden door de KNVB en andere regelgeving waar de vereniging mee te maken heeft. Nadat de kosten in kaart zijn gebracht, zal bepaald worden wat de mogelijkheden zijn en met welke prioriteit dit behandeld wordt door de KNVB.

4.3 Terreinonderhoud

Huidige en toekomstige situatie: Momenteel voert de onderhoudsploeg op maandag fantastisch werk uit. Zij zijn niet alleen het team dat ervoor zorgt dat alles schoon is in de nieuwe week, maar zijn ook de ogen en oren die ons waarschuwen als er onderdelen aan vervanging toe zijn. Het reactief vervangen van onderdelen werkt goed en het doel is om dit op deze manier voort te zetten.

4.4 Tevredenheid accommodatie

Huidige situatie: Het is niet volledig bekend hoe de leden binnen de vereniging denken over de accommodatie.

Toekomstige situatie: Woudia zal ervoor zorgen dat er richting alle leden een enquête verzonden wordt, zodat de behoefte bepaald kan worden vanuit de leden. Het bestuur zal uiteindelijk de keuze maken betreffende vervolgstappen, waarbij rekening wordt gehouden met de beschikbare middelen en de aansluiting met de toekomstvisie van de vereniging.

4.5 Normen kleedkamer, ontbreken behandelkamer

Op dit moment voldoen de bestaande kleedkamers niet aan de norm qua grootte die gesteld wordt door de KNVB en ontbreekt het Woudia aan een behandelkamer. Hoewel het belangrijk is om dit probleem op termijn op te lossen heeft het geen prioriteit. De kleedkamers zijn prima begaanbaar en ook van een behoorlijke kwaliteit. Het aanpassen van de kleedkamers blijft wel op de langere termijn één van de doelstellingen.

4.6 Beleid omtrent MFA

Zoals 16 mei 2018 te lezen was in het NHD is er binnen het plan van het MFA geen ruimte voor Woudia en DTS'48. Woudia gaat in het kader van de vernieuwingen van de seniorenwoningen op Woudlust het gesprek aan met Woningstichting 'het Grootslag' om verdere stappen te bespreken en een plan te concretiseren.

5. Commercieel / Financieel

5.1 De kantine

Huidige situatie: De kantine heeft in de afgelopen periode een flinke metamorfose ondergaan. Dankzij de inzet van leden en vrijwilligers hebben we ervoor gezorgd dat we weer een aantal jaar vooruit kunnen. Tevens hebben we de afgelopen periode een aantal succesvolle pilots gehouden in de vorm van livemuziek, die we uitrollen met een nieuw aangestelde feestcommissie die samenwerkt met DTS.

MISSIE & VISIE Woudia 2019-2020

Het meten van deze pilots kan nu gemakkelijker doordat we meer grip hebben op de inkomsten en de foutmarge bij het afrekenen wordt geminimaliseerd dankzij het nieuwe kassasysteem.

Toekomstige situatie: Er is in 2017 gekozen om maximaal 1 'evenement' te organiseren per jaar, inclusief het mixtoernooi. In de toekomst vanaf 2019 wordt dit door aanhoudend succes opgeschaald naar 6 keer per jaar inclusief het mixtoernooi. Afhankelijk van het bezoekersaantal en omzet zal gekeken worden wat het ideale aantal is.

5.2 De gezondheid van Woudia

Huidige situatie: Woudia is een gezonde club. Door vooruit te kijken kunnen we ook zien dat er kosten aankomen omtrent facilitair onderhoud. Het is de taak van het bestuur om de club hierop voor te bereiden en ervoor te zorgen dat zorgeloos ingestapt kan worden.

Toekomstige situatie: De doelstelling is Woudia door de te maken kosten heen te loodsen zonder in te leveren op spelplezier en kwaliteit. De focus gaat hierbij voornamelijk uit naar het uitbreiden van het aantal sponsors en een streng uitgavenbeleid vanuit de penningmeester.

5.3 Financiering beleid

Huidige situatie: Er wordt jaarlijks geld gereserveerd door een streng beleid van de penningmeester zodat Woudia onvoorziene gebeurtenissen, waar kosten aan verbonden zitten, kan opvangen zonder dat hiermee de club in gevaar komt.

Toekomstige situatie: De doelstelling is de vereniging financieel gezond te houden door vooruit te blijven kijken en het financieel beleid af te stemmen op de noodzakelijke en gewenste investeringen.

5.4 Bestuurlijke samenwerking DTS

Hoewel beide verenigingen er goed voor staan: Is het in de toekomst mogelijk dat Woudia en DTS de bestuurlijke samenwerking aangaan? Ja. Woudia heeft de deur openstaan voor samenwerking en kan de druk om vrijwilligers te vergaren verlichten door taken te combineren met bestaande bestuurstaken.

5.5 Woudia's potentieel

Toekomstige situatie: Als men kijkt naar omliggende gezonde verenigingen is er voor Woudia nog best wat te behalen. Ondanks een ogenschijnlijke beperkte doelgroep kunnen we in inkomsten nog flink groeien. Buiten de samenwerking met DTS om staat de deur altijd open voor andere initiatieven die vergelijkbaar zijn met de huidige samenwerking omtrent de 'Mini Champions League'.

6. Vrijwilligers

6.1 Vrijwilligers

Huidige situatie: Vrijwilligerstaken zijn vrijwillig, maar zeker niet (altijd) vrijblijvend. Woudia is trots op het aantal vrijwilligers dat actief is binnen de vereniging. Van kantine medewerkers tot de mannen aan de deur, van de sponsorcommissie tot aan de Club van 50.

Toekomstige situatie: Vrijwilligerstaken zijn een verantwoordelijkheid van ieder lid (of ouder van het lid) van de vereniging. We zullen er alles aan doen om de waardering hiervoor binnen de vereniging op peil te houden. Elke vorm van feedback is welkom binnen het bestuur en zal met kritisch oog bekeken worden. Op basis van deze feedback zal vervolgens gehandeld worden zodat vrijwilligers betrokken blijven bij de vereniging.

6.2 Financiële compensatie naar vrijwilligers

Huidige situatie en toekomstige situatie: Buiten de al gestelde vergoedingen voor vrijwilligers zal Woudia geen extra vergoedingen verstrekken voor de invulling van taken.

6.3 Maximale belasting van een vrijwilliger

Huidige situatie en toekomstige situatie: Woudia vindt dat de vereniging minimaal 0 - 3 uur en maximaal 5 uur per week kan vragen van een vrijwilliger. Dit is een indicatief, gemiddeld, aantal uur en afhankelijk van de wensen van de vrijwilliger. Bij de invulling van de taken staat de vrijwilliger centraal in plaats van de taak.

7. Maatschappelijke rol

7.1 Maatschappelijke rol binnen Westwoud

Huidige situatie: Woudia vervult de functie van ontmoetingsplek voor mensen uit de omgeving. Tijdens de wedstrijden van het eerste elftal is er veel belangstelling en ook oudspelers die momenteel actief zijn bij andere verenigingen kiezen er vaak voor om bij Woudia te recreëren.

Toekomstige situatie: Voor Woudia is het belangrijk om ervoor te zorgen dat de positie van ontmoetingsplek behouden blijft en heeft gezien dat door de omslag naar online een aanzienlijk gedeelte van de mensen niet meer wordt bereikt. Hier zal binnen 1 jaar een oplossing voor komen.

7.2 Expats

Huidige situatie: Momenteel heeft Woudia geen expatbeleid.

Toekomstige situatie: Een potentiële doelgroep voor Woudia zou de grote hoeveelheid expats in de regio kunnen zijn. In de toekomst wordt een verkenning uitgevoerd om te bekijken of dit kan helpen om de club ook in de toekomst gezond te houden. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de vraag of dit een eventueel risico kan zijn voor het dorpse karakter van Woudia.

8. 3, 5 en 7 jaren-doelstellingen

8.1 Doelstellingen Woudia Jeugdcommissie

3 jaar

Gegroeid niveau onder jeugdtrainers (1.2)

Opzetten 'train de trainer'-plan (1.2)

Voor ieder team een geschoolde jeugdtrainer minimaal 1x per week (1.2)

Vertrouwenspersoon heeft een actieve rol binnen de vereniging en kan status overleggen (1.4)

Talentontwikkeling: TC maakt hiervoor een plan (1.7)

Groei in waardering naar de inzet van ouders als vrijwilliger (1.10)

Vrijwilligers blijven waarderen voor hun werk (1.10)

Het aanbieden van clinics aan basisscholen De Westwijzer te Westwoud en Pancratius in Oosterblokker om grotere bekendheid te genereren bij deze scholieren en ouders. Dit kan tijdens gymlessen of sportdag (1.12)

Samenwerking omliggende verenigingen (1.12)

Opzetten, onboarden en uitvoeren Technische Commissie (2.2)

5 jaar

Trainingsfaciliteiten Jeugd gegroeid ten opzichte van 2017 (theorie, praktijk en materiaal) (1.6)

Jeugd Talentpad ontwikkeld waarmee we ouders/kinderen kunnen voorzien van de volgende stap (1.7)

7 jaar

Alle leeftijdsklassen jeugd bezet (1.8)

Optimaal gebruik van KNVB-tools die aangeboden worden om werk binnen commissies te verlichten (1.13)

8.2 Doelstellingen Woudia Bestuur

1 jaar

Offline communicatie naar senioren belanghebbenden (7.1)

3 jaar

Introductie actiemechanisme om nieuwe leden aan te brengen (2.1)

Opzetten, onboarden en uitvoeren Technische Commissie (2.2)

Plan druk scheidsrechters wegnemen (2.5)

Plan kunstgras completeren (4.1)

Enquête leden over invulling accommodatie (4.4)

Stabiël organiseren 6 evenementen binnen Woudia tijdens thuiswedstrijd selectie (5.1)

Volledig expatplan (akkoord/niet akkoord) (7.2)

Herzien Visie Woudia (1 t/m 8)

Onderzoeken van mogelijkheden voor andere vormen van (team)sport op het complex (bv. kleine teams, avondvoetbal, andere competities, etc.) (2.2)

5 jaar

Fit blijven van leden middels samenwerkingen (2.3)
5 jaar stabiel Damesvoetbal (2.4)
Optimale veiligheid alle leden Woudia (2.6)
Kunstgras op Woudia-complex (4.1)
Beoordeling/uitvoering uit enquête accommodatie (4.4)
Herzien visie omtrent MFA (4.6)
Herzien Visie Woudia (1 t/m 8)

7 jaar

Sportieve groei selectie-elftal (3.3)
Opmaken status van normen kleedkamer, ontbreken behandelkamer (4.5)
Financiële reservering op 10 jaar-schema voor eventuele verbouwing (5.3)
Herzien Visie Woudia (1 t/m 8)

9. Conclusie

Middels de 7 bovenstaande ijkpunten willen we graag voorbereid zijn op de toekomst. Dit document is dynamisch en kan altijd gewijzigd worden op het moment dat er onvoorziene gebeurtenissen plaatsvinden op basis van impact voor de vereniging.

Laten we gezamenlijk ervoor zorgen dat plezier en respect voorop blijven staan binnen deze vereniging, zodat we op een prettige manier onze club gezond kunnen blijven houden in de komende jaren.

“Samen werken aan Woudia.”

“Een gezonde vereniging waarin plezier en ambitie centraal staan.”